



ДЕКЛАРАЦИЯ НА РЪКОВОДСТВОТО НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

ВНЕДРЯВАНЕТО И ФУНКЦИОНИРАНЕТО В “АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД НА СИСТЕМИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2015 ЗА ПЪРВИ ПЪТ В МИННАТА ПРОМИШЛЕНОСТ И НА ОКОЛНАТА СРЕДА ISO 14001:2015 ЗА ПЪРВ ПЪТ В СТРАНАТА ПОМОГНА ДОСЕГА ЗА ПОДОБРЯВАНЕ ЗНАЧИТЕЛНО НА ФИНАНСОВИТЕ РЕЗУЛТАТИ НА ДРУЖЕСТВОТО, ЗА ПОСТИГАНЕ НА УСТОЙЧИВ РАСТЕЖ НА ПОКАЗАТЕЛИТЕ ПО КАЧЕСТВО И ПО-ЕФЕКТИВЕН КОНТРОЛ НА АСПЕКТИТЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА.

УБЕДЕНИ ОТ ПОЛЗАТА И ЕФИКАСНОСТТА НА ТЕЗИ СИСТЕМИ, НИЕ ОТНОВО ВДИГНАХМЕ ЛЕТВАТА ПРЕД СЕБЕ СИ И ВИСШЕТО РЪКОВОДСТВО ВЗЕ РЕШЕНИЕ ЗА ИЗГРАЖДАНЕ НА ИНТЕГРИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ, КОЯТО ДА ВКЛУЧИ В СЕБЕ СИ ОСВЕН ВНЕДРЕНИТЕ ДОСЕГА СИСТЕМИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ ПО СТАНДАРТ OHSAS 18001:2007 ЗДРАВЕТО И БЕЗОПАСНОСТТА ПРИ РАБОТА КАКТО И НА ДРУГИ ДЕЙНОСТИ В ДРУЖЕСТВОТО. ЧРЕЗ ИНТЕГРАЦИЯТА НА УПРАВЛЕНИЕТО И ПРИЛАГАНЕТО НА ПРОЦЕСНИЯ ПОДХОД ВСИЧКИ НИЕ ПРЕОСМИСЛЯМЕ ВРЪЗКИТЕ И ВЗАИМОЗАВИСИМОСТИТЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ НИ И ОСЪЗНАВАМЕ ЗНАЧЕНИЕТО НА ИНДИВИДУАЛНАТА ОТГОВОРНОСТ ЗА ПОСТИГАНЕТО НА ПОСТАВЕНИТЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ.

ВОДЕНИ ОТ СТРЕМЕЖА И ЖЕЛАНИЕТО СИ ДА ДАДЕМ СВОЯ ПРИНОС ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА НАЦИОНАЛНАТА ЕНЕРГИЙНА СТРАТЕГИЯ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ, ЗА УВЕЛИЧАВАНЕ НА ЕНЕРГИЙНАТА ЕФЕКТИВНОСТ И ЗА ОВЛАДЯВАНЕ НА НЕГАТИВНИТЕ ПРОМЕНИ В КЛИМАТА, НИЕ РАЗРАБОТИХМЕ И ВНЕДРИХМЕ СИСТЕМА ЗА УСТОЙЧИВО ЕНЕРГИЙНО РАЗВИТИЕ, В СЪОТВЕТСТВИЕ С ИЗИСКВАНИЯТА НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СТАНДАРТ EN ISO 50001:2011.

КОИ СА ПРИОРИТЕТИТЕ НА НАШАТА ПОЛИТИКА ПО ИСУ:

ПО ОТНОШЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО:

- ПОСТИГАНЕ НИСКА СЕБЕСТОЙНОСТ И ВИСОКО КАЧЕСТВО НА ПРОИЗВЕЖДАНИТЕ ПРОДУКТИ И УСЛУГИ НА ОСНОВА МОДЕРНИЗАЦИЯ НА ТЕХНОЛОГИИТЕ В СЪОТВЕТСТВИЕ С НАЙ ДОБРИЯ ОПИТ;
- ПОСТОЯННО ОБУЧЕНИЕ И ПОДОБРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА НАШИТЕ ПРОДУКТИ И ПОВИШАВАНЕТО НА ИЗВЛИЧАНЕТО НА ПОЛЕЗНИТЕ КОМПОНЕНТИ ОТ РУДАТА;
- ФОКУСИРАНЕ ВЪРХУ УДОВЛЕТВОРЕНИЕ НА НАШИТЕ КЛИЕНТИ, АКЦИОНЕРИ И ДРУГИТЕ ЗАИНТЕРЕСОВАНИ СТРАНИ;
- ЕФЕКТИВЕН МОНИТОРИНГ НА ОСНОВНИТЕ ПРОИЗВОДСТВЕНИ ПРОЦЕСИ И ЗАСИЛЕН ВХОДЯЩ, ВЪТРЕШНО ТЕХНОЛОГИЧЕН И ИЗХОДЯЩ КОНТРОЛ.

ПО ОТНОШЕНИЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА:

- СИСТЕМНО ИДЕНТИФИЦИРАНЕ НА АСПЕКТИТЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА И УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОЦЕСИТЕ НА ЗНАЧИМО, ВИСОКО ВЪЗДЕЙСТВИЕ ПО ОТНОШЕНИЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА;
- ОСИГУРЯВАНЕ НА СЪОТВЕТСТВИЕ С ПРИЛОЖИМОТО ЗАКОНОДАТЕЛСТВО В СФЕРАТА НА ОКОЛНАТА СРЕДА;
- ПЛАНИРАНЕ И ПРОВЕЖДАНЕ НА ЕФЕКТИВЕН ФИРМЕН ЕКОЛОГИЧЕН МОНИТОРИНГ И ПРИЛАГАНЕ НА ИНОВАТИВЕН ПОДХОД ЗА ОПАЗВАНЕ НА ВЪЗДУХА, ПОЧВАТА И ВОДИТЕ;
- УПРАВЛЕНИЕ НА ВОДНИТЕ РЕСУРСИ И НЕДОПУСКАНЕ НА ТЯХНОТО ЗАМЪРСЯВАНЕ, ЧРЕЗ ФУНКЦИОНИРАНЕ НА НАДЕЖДНО ОБОРОТНО ВОДОСНАБДЯВАНЕ И СИСТЕМА ОТ ХИДРОТЕХНИЧЕСКИ И ПРЕЧИСТВАТЕЛНИ СЪОРЪЖЕНИЯ;
- УПРАВЛЕНИЕ НА СЪОРЪЖЕНИЯТА ЗА МИННИ ОТПАДЪЦИ;
- НЕДОПУСКАНЕ НА ВРЕДНИ ЕМИСИИ ВЪВ ВЪЗДУХА ЧРЕЗ ИНСТАЛИРАНЕ НА ПРЕЧИСТВАТЕЛНИ СЪОРЪЖЕНИЯ, ФИЛТРИ, ПРАХОУЛОВИТЕЛИ, СКРУБЕРИ;
- УПРАВЛЕНИЕ НА ОТПАДЪЦИТЕ ОТ ЕКСПЛОАТАЦИОННИТЕ, РЕМОНТНИТЕ И СПОМАГАТЕЛНИ ДЕЙНОСТИ СПОРЕД ПРИНЦИПА: ОГРАНИЧИ, ПОЛЗВАЙ ОТНОВО И РЕЦИКЛИРАЙ;
- ПЪЛНО РЕКУЛТИВИРАНЕ И ВЪЗСТАНОВЯВАНЕ НА ЗАСЕГНАТИТЕ ОТ МИННОДОБИВНАТА ДЕЙНОСТ ТЕРЕНИ;
- ПОСТАВЯНЕ НА ЦЕЛИ ПО ОКОЛНА СРЕДА ЗА КОНТРОЛ И МИНИМИЗИРАНЕ НА ЗНАЧИМОТО ЕКОЛОГИЧНО ВЪЗДЕЙСТВИЕ ОТ ПРОЦЕСИТЕ, ДЕЙНОСТИТЕ, ИЗПОЛЗВАНИТЕ СУРОВИНИ И МАТЕРИАЛИ ВЪРХУ ОКОЛНАТА СРЕДА;
- ОСИГУРЯВАНЕ РАЗБИРАНЕТО И ПРИЛАГАНЕТО НА ПОЛИТИКАТА ПО ОКОЛНА СРЕДА ОТ ПЕРСОНАЛА В ЦЯЛАТА ОРГАНИЗАЦИЯ.

ПО ОТНОШЕНИЕ НА ЗДРАВЕТО И БЕЗОПАСНОСТТА ПРИ РАБОТА:

- ОСИГУРЯВАНЕ НА ОПТИМАЛНА РАБОТНА СРЕДА ЗА НАШИЯ ПЕРСОНАЛ И ВСИЧКИ, РАБОТЕЩИ НА ТЕРИТОРИЯТА НА ДРУЖЕСТВОТО, ЧРЕЗ СИСТЕМНА ОЦЕНКА НА ЗНАЧИМ, ВИСОК, ПРИОРИТИЗИРАН РИСК И ЕФЕКТИВЕН КОНТРОЛ НА ОПАСНОСТИТЕ И РИСКОВЕТЕ ПО ВРЕМЕ НА РАБОТА В СЪОТВЕТСТВИЕ С ДЕЙСТВАЩОТО ЗАКОНОДАТЕЛСТВО В ОБЛАСТТА НА ЗДРАВЕТО И БЕЗОПАСНОСТТА ПРИ РАБОТА НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ;

- ПРИЛАГАНЕ НА ВИСОКИ СТАНДАРТИ ЗА ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД, НЕ ПОНИСКИ ОТ ИЗИСКВАНИТЕ ОТ ЗАКОНИТЕ В СТРАНАТА;
- ПРЕДОСТАВЯНЕ НА КОНСУЛТАЦИИ, ИНСТРУКТАЖИ И ОБУЧЕНИЕ НА НАШИТЕ КАДРИ И ПАРТНЬОРИТЕ ПО ДОГОВОРИ С ДРУЖЕСТВОТО ЗА ЗДРАВЕТО И БЕЗОПАСНОСТТА ПРИ РАБОТА;
- МОНИТОРИНГ И ПЛАНИРАНЕ НА КОМПЛЕКСНИ И ПРЕВАНТИВНИ МЕРКИ ЗА НАМАЛЯВАНЕ И ПРЕМАХВАНЕ РИСКА ЗА ЗДРАВЕТО И ЖИВОТА НА РАБОТЕЩИТЕ И ЗА ПОДОБРЯВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВНИТЕ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД;
- ЕФЕКТИВНА ПРОФИЛАКТИКА, ВИСОКОКАЧЕСТВЕНИ МЕДИЦИНСКИ ГРИЖИ И НАЙ-ВИСОКО НИВО НА ЗДРАВНО И ЖИВОТО ЗАСТРАХОВАНЕ НА ВСИЧКИ РАБОТЕЩИ;
- КОНТРОЛ ЗА БЕЗУСЛОВНО СПАЗВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВНИТЕ И БЕЗОПАСНИ ИЗИСКВАНИЯ ПРИ РАБОТА ОТ ПЕРСОНАЛА И БИЗНЕС-ПАРТНЬОРИТЕ НА ТЕРИТОРИЯТА НА ДРУЖЕСТВОТО;
- ЦЕЛИ – НАМАЛЯВАНЕ В РАБОТНАТА СРЕДА НИВОТО И ВЪЗДЕЙСТВИЕТО НА ФАКТОРИТЕ: ШУМ, ВИБРАЦИИ, ПРАХ И ТОКСИЧНИ ВЕЩЕСТВА ВЪРХУ ПЕРСОНАЛА И ВСИЧКИ РАБОТЕЩИ НА ДРУЖЕСТВОТО. ОСИГУРЯВАНЕ НА НЕПРЕКЪСНАТО ПОДДЪРЖАНЕ И ПОДОБРЕНИЕ НА СИСТЕМАТА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ЗБУТ ЧРЕЗ ПОВИШАВАНЕ НА ЛИЧНАТА АНГАЖИРАНост И ОТГОВОРНОСТ НА РАБОТЕЩИТЕ В ДРУЖЕСТВОТО И ВИШЕТО РЪКОВОДСТВО ЗА СИСТЕМНА ОЦЕНКА НА РИСКА И НА ТАЗИ ОСНОВА РАЗРАБОТВАНЕ И ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРОГРАМИ ЗА ОТСТРАНЯВАНЕ И МИНИМИЗИРАНЕ НА ВИСОКИЯ И ЗНАЧИМ РИСК, ПЕРИОДИЧНО ОЦЕНЯВАНЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО.
- ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ НА ЕФЕКТИВЕН ТЕХНИЧЕСКИ НАДЗОР НА СЪОРЪЖЕНИЯ С ПОВИШЕНА ОПАСНОСТ.

ПО ОТНОШЕНИЕ НА ЕНЕРГИЙНАТА ЕФЕКТИВНОСТ:

- ПРИЛАГАНЕ НА ЕФЕКТИВНИ И ЕФИКАСНИ МЕРКИ ЗА НЕПРЕКЪСНАТО ПОДОБРЯВАНЕ НА ЕНЕРГИЙНИТЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ В СЪОТВЕТСТВИЕ С ЕНЕРГИЙНОТО ПОТРЕБНЕНИЕ В ОРГАНИЗАЦИЯТА;
- ОСИГУРЯВАНЕ НА ДОСТЪП ДО ИНФОРМАЦИЯ И НА НЕОБХОДИМИТЕ РЕСУРСИ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ОБЩИТЕ И НА КОНКРЕТНИТЕ ЕНЕРГИЙНИ ЦЕЛИ И ПЛАНОВЕ ЗА ДЕЙСТВИЕ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ЕНЕРГИЯТА;
- СПАЗВАНЕ НА ПРИЛОЖИМИТЕ ЗАКОНОВИ И ДРУГИ ИЗИСКВАНИЯ, ПРИЕТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И СВЪРЗАНИ С ИЗПОЛЗВАНЕТО НА ЕНЕРГИЯТА, ЕНЕРГИЙНОТО ПОТРЕБЛЕНИЕ И ЕФЕКТИВНОСТ;
- АНГАЖИМЕНТ ЗА ЗАКУПУВАНЕ НА ЕНЕРГИЙНО ЕФЕКТИВНИ ПРОДУКТИ И УСЛУГИ ПРИ ВЪЗМОЖНОСТ;
- АНГАЖИМЕНТ ЗА ПОДОБРЯВАНЕТО НА ЕНЕРГИЙНИТЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ, ВКЛ. И В ДЕЙНОСТИТЕ ПРИ ПРОЕКТИРАНЕ НА НОВИ, ИЗМЕНЕНИ ИЛИ РЕХАБИЛИТИРАНИ СЪОБЪЖЕНИЯ, ОБОРУДВАНЕ, СИСТЕМИ И ПРОЦЕСИ, КОИТО МОГАТ ДА ИМАТ ЗНАЧИТЕЛНО ВЛИЯНИЕ НА СЪОТВЕТНИТЕ ЕНЕРГИЙНИ ХАРАКТЕРИСТИКИ.

“АСАРЕЛ-МЕДЕТ” АД Е ЕДНА ОТ ВОДЕЩИТЕ ФИРМИ В СТРАНАТА, В КОИТО РАЗРАБОТЕНАТА И ВНЕДРЕНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ ВКЛЮЧВА В СЕБЕ СИ УПРАВЛЕНИЕТО И НА ЗНАЧИТЕЛНО ПОВЕЧЕ ДЕЙНОСТИ ОТКОЛКОТО СА ИЗИСКВАНИЯТА НА ЧЕТИРИТЕ СТАНДАРТА КАТО ЧАСТ ОТ РАЗРАБОТЕНОТО ФИРМЕНО НОУ-ХАУ ЗА КОМПЛЕКСЕН И ЦЕЛЕНАСОЧЕН ПОДХОД ЗА ИЗГРАЖДАНЕ И РАЗВИТИЕ НА ВИСОКА ФИРМЕНА КУЛТУРА, СЪОТВЕТСТВУВАЩА НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВОТА НА ВРЕМЕТО.

ИНТЕГРИРАНАТА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ ИЗИСКВА ОТ НАС ОТКРИТ ДИАЛОГ И ОТЧИТАНЕ НА ОЧАКВАНИЯТА И ИНТЕРЕСИТЕ НА ВСИЧКИ ЗАИНТЕРЕСОВАНИ СТРАНИ. ОСИГУРЯВАНЕТО НА НЕОБХОДИМИТЕ РЕСУРСИ ЗА ИСУ Е СРЕД ОСНОВНИТЕ ОТГОВОРНОСТИ НА РЪКОВОДСТВОТО.

ОБЕДИНЯВАЙКИ ПРОЦЕСИТЕ НА ВСИЧКИ НИВА В “АСАРЕЛ-МЕДЕТ” АД В ЕДНА СТРОЙНО СТРУКТУРИРАНА, ОПТИМАЛНО И РАЗУМНО РЕГЛАМЕНТИРАНА СИСТЕМА НА УПРАВЛЕНИЕ, НАСОЧИХМЕ УСИЛИЯТА СИ В ЯСНО ДЕФИНИРАНЕ НА ОТГОВОРНОСТИТЕ И ПЪЛНОМОЩИЯТА НА ЦЯЛОСТНИЯ КАДРОВИ ПОТЕНЦИАЛ. ПУБЛИЧНО СЕ ОПОВЕСТЯВАТ ОСНОВНИТЕ ОТГОВОРНОСТИ ПО УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО, ОКОЛНАТА СРЕДА, ЗДРАВЕТО И БЕЗОПАСНОСТТА ПРИ РАБОТА И УПРАВЛЕНИЕТО НА ЕНЕРГИЯТА.

НАШИТЕ ОЧАКВАНИЯ И НАДЕЖДИ СА ОБЩОФИРМЕНАТА ПОЛИТИКА И ИСУ ДА СЛУЖАТ КАТО ПРАКТИЧЕСКО ПОМАГАЛО И ПРИЯТЕЛ НА ВСЕКИ ЕДИН ОТ НАС ПРИ ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ЕЖЕДНЕВНИТЕ МУ ЗАДЪЛЖЕНИЯ И КАТО ОРИЕНТИР ЗА НАШИТЕ ДЕЛОВИ ПАРТНЬОРИ И ЗАИНТЕРЕСОВАНИ СТРАНИ ЗА УСПЕШНО И ВЗАИМНО ПОЛЕЗНО СЪТРУДНИЧЕСТВО.

М. МАЙ 2018 Г.
ПАНАГЮРИЩЕ

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:
/ИНЖ. Д. НИКОЛОВ/

